

## LIDERANDO ESTA PESSOA

O presente relatório é destinado ao trabalho e pode ser utilizado em Recrutamento & Seleção, Treinamento & Desenvolvimento ou mesmo para o autoconhecimento. Avalia o comportamento do indivíduo sob liderança. Ideal para funções de base. Deve-se usá-lo de forma complementar a uma entrevista de forma que outras qualificações dessa pessoa possam ser avaliadas. O Sistema DISCDIRECT tem outros relatórios que fornecem mais informações específicas sobre esta pessoa.

### RELATÓRIO DE USO PRIVADO E CONFIDENCIAL

**CANDIDATO EXEMPLO**

Realizado em: 06/12/2016

00001-00001-0000095

**ID/S EBEE BBEB CBED**

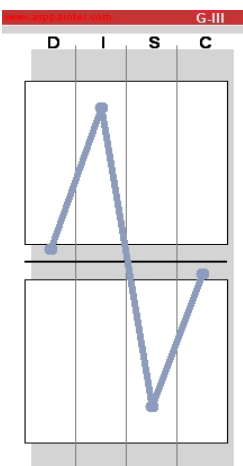
## 0. ÍNDICE DO RELATÓRIO

Tópicos disponíveis no presente relatório

1. AÇÕES DE APOIO
2. DICAS PARA O LÍDER

### 1. AÇÕES DE APOIO

Este tópico aborda o comportamento e as características ideais que o líder dessa pessoa deverá possuir para conseguir desenvolver todo seu potencial



Uma parte do empenho do líder de CANDIDATO deve ser para ajuda-lo a manter o foco de seu desempenho em processos específicos, porém evitando o excesso de autoridade.

É necessário lembra-lo frequentemente que nem sempre se pode ocupar a posição de liderança, podendo ser um suporte ou um assistente tão bom quanto o líder.

A personalidade comunicativa deste indivíduo e o respeito que tem por resultados significa que ele responde muito melhor ao líder disposto a construir um sólido relacionamento e que demonstre sua eficácia, do que ao líder que atua simplesmente fornecendo instruções ou exigindo explicações.

## 2. DICAS PARA O LÍDER

---

Esta pessoa será mais produtiva se seu líder for capaz de realizar as seguintes ações:

- Valorize o convívio social com ele
- Reserve tempo para a descontração
- Incentive o seu discurso e permita que ele seja informal
- Reconheça publicamente suas realizações
- Forneça incentivos para a realização de metas
- Permita que ele se expresse livremente
- Forneça as alternativas e permita que ele tome suas próprias decisões
- Subsidie suas idéias com argumentos sólidos
- Solicite as opiniões dele
- Seja objetivo e vá direto ao ponto
- Atenha-se ao assunto em questão e permita que ele decida se a conversa deve ter um tom mais social
- Estimule-o questionando-o sobre suas metas e objetivos mais nobres



Copyright © 2000-2017 - [Ásia Sistemas](#)