



ATITUDE NO TRABALHO

Relatório voltado ao Treinamento & Desenvolvimento e pode ser usado como um instrumento de diagnóstico. Avalia o comportamento, relacionamentos, trabalho em grupo. Uso individual.

RELATÓRIO DE USO PRIVADO E CONFIDENCIAL

CANDIDATO EXEMPLO

Realizado em: 06/12/2016

00001-00001-0000095

ID/S EBEE BBEB CBED

0. ÍNDICE DO RELATÓRIO

Tópicos disponíveis no presente relatório

1. MOTIVAÇÕES E AMBIENTE IDEAL
2. TENDE A EVITAR
3. TENDENCIAS COMPORTAMENTAIS

1. MOTIVAÇÕES E AMBIENTE IDEAL

Esta seção identifica as condições ideais de trabalho para CANDIDATO. Pessoas adaptáveis sentem-se confortáveis mesmo em condições não ideais, porém algumas pessoas poderão se sentir muito pressionadas caso as condições ideais não sejam encontradas, portanto seu melhor desempenho será em um ambiente que proporcione ou permita os itens listados nesta seção.

- Popularidade e reconhecimento social
- Liberdade de controles
- Liberdade de expressar pensamentos e emoções
- Reconhecimento público pelo desempenho
- Fazer parte de grupos de atividade
- Expectativas claramente definidas do desempenho
- Valorizar a qualidade e a exatidão
- Oportunidade de demonstrar conhecimentos técnicos
- Controle sobre os aspectos que afetam a performance
- Ambiente de trabalho calmo e sem pressão

Em menor grau, mas também importantes, são os seguintes pontos:

- Possibilidade de dirigir as atividades de outras pessoas
- Prestígio e desafio
- Oportunidade para realização individual
- Ausência de detalhes
- Inovação e foco no futuro

2. TENDE A EVITAR

Todos temos situações ou atividades que naturalmente tendemos a evitar, seja por desagrado ou medo do que possa estar envolvido nisso.

Esta seção relaciona as atividade e/ou situações que essa pessoa tende a evitar baseado nas respostas ao Questionário de Perfil Pessoal. Entretanto, em alguns casos, alguns destes fatores podem não se aplicar a ela.

- Atividades que requeiram ações rotineiras e previsíveis
- Ações que possam resultar em desaprovação do grupo
- Ser criticado
- Decisões apressadas
- Ações impulsivas

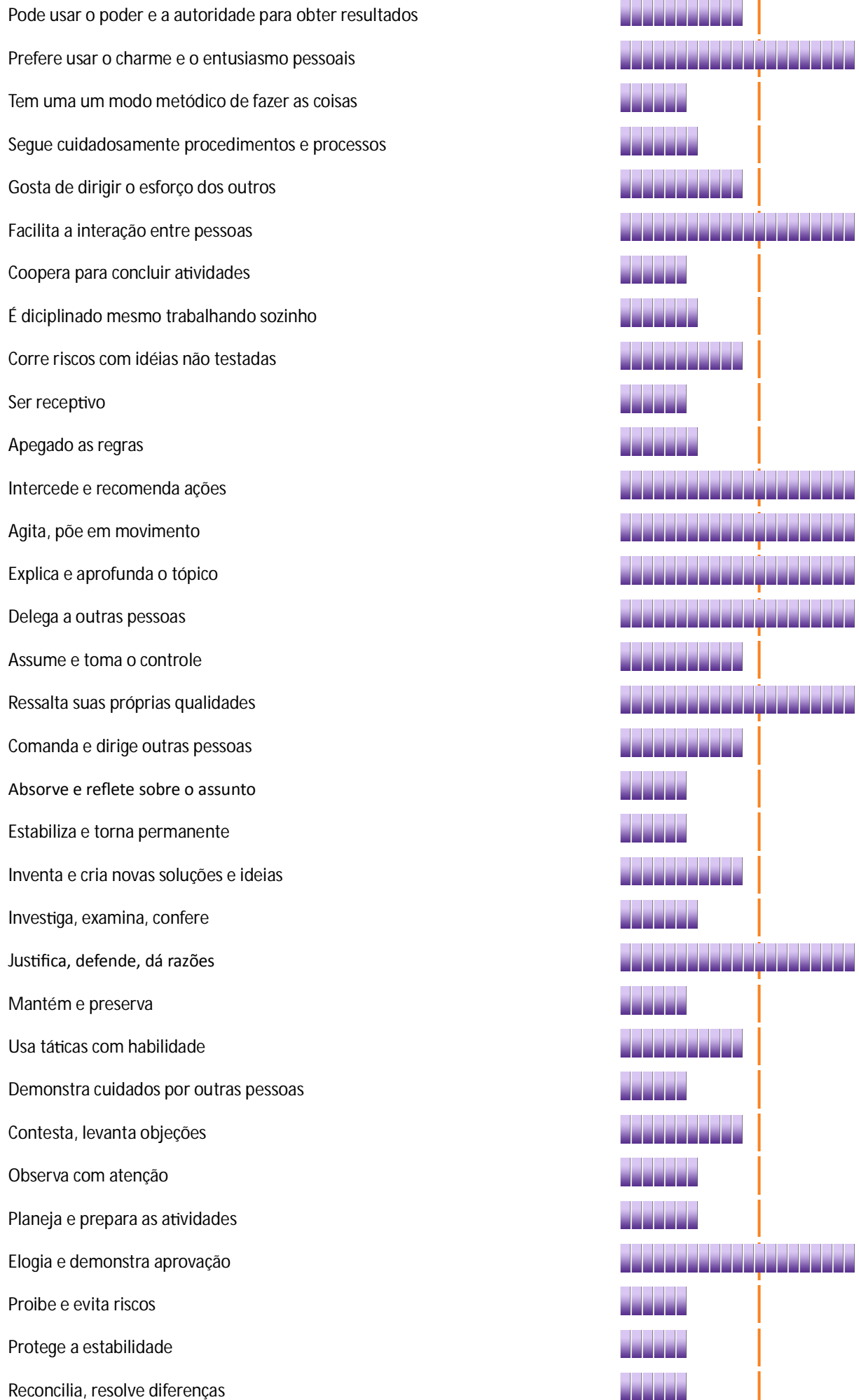
Em menor grau, mas também importantes, são os seguintes pontos:

- Situações onde não tem controle sobre os fatos
- Parecer fraco ou fragilizado
- Ambientes com horários rígidos

3. TENDENCIAS COMPORTAMENTAIS

Esta seção prevê o potencial de intensidade em cada um dos comportamentos listados. O presente conjunto de comportamentos são os mais comuns encontrados no ambiente de trabalho.





Revisa e analisa detalhes



Aposta no futuro, arrisca



Testa e experimenta



Confia e acredita nas outras pessoas



Verbaliza, expressa pensamentos



Copyright © 2000-2017 - [Ásia Sistemas](#)